



Recrutement d'un.e chef.fe de projet pour le programme de revitalisation
« Petites Villes de demain »

Qui relèvera le défi de développer, de coordonner et d'animer le programme de revitalisation de notre ville centre de 5 000 habitants dans une dynamique intercommunale ?

Comme beaucoup de petites villes de France, la situation est difficile, perte d'habitants, de commerces, d'activités économiques... mais le travail réalisé depuis 5 ans par la commune et la communauté de communes promet un bel avenir !

Vous êtes enthousiaste, vous avez une vraie personnalité, vous êtes passionné.e par le développement des territoires, l'animation de projets et l'innovation, vous avez du talent pour mobiliser un réseau d'acteurs, le poste est pour vous !!!

Haut-Jura Arcade communauté en lien avec ses 4 communes membres, recrute un.e chef.fe de projet F/H pour piloter le programme territorial « Petites Villes de Demain ». Ce programme vise à révéler le potentiel de ces territoires, pour améliorer le cadre de vie de leurs habitants en les rendant fiers d'y habiter et pour donner envie à de nouveaux habitants de venir s'installer et de créer de l'activité.

Sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services mutualisée « ville-intercommunalité », vous assurez le pilotage, la coordination et la mise en œuvre des actions de revitalisation, de promotion et de développement du territoire.

Vous jouerez un véritable rôle de chef d'orchestre en associant et fédérant les différents partenaires et en contribuant directement à la réflexion et à la prise de décision partagée.

Votre rôle :

- Participer à l'actualisation du projet global de revitalisation et de sa programmation,
- Piloter et coordonner le programme d'actions opérationnel,
- Animer la mise en œuvre puis le suivi de l'OPAH-RU,
- Animer et mobiliser le réseau de partenaires.

Vous évoluerez entre stratégie, conception, rédaction, suivi technique, coordination des ressources. Le détail des missions peut vous être adressé sur simple demande.

Cette offre s'inscrit dans le cadre du programme Petites Villes de demain.

Votre salaire :

Salaire à négocier en fonction du statut ou de la qualification et de l'expérience du candidat. Avantages collectivité : participation mutuelle et prévoyance, CNAS.

Profil recherché :

- C'est avant tout votre expérience réussie dans l'élaboration et la conduite de projets territoriaux qui nous intéresse. Vous maîtrisez la méthodologie de gestion de projet (planning, priorisation, ressources, reporting...).
- Pour autant, nous étudierons avec intérêt aussi les candidatures des jeunes diplômés ayant déjà une première expérience (stages ou/et alternance compris).

Nous apprécierons aussi :

- Votre connaissance du fonctionnement administratif, juridique, financier et décisionnel des collectivités locales,

- Vos compétences dans l'animation, la mobilisation et la coordination d'un réseau d'acteurs,
- Votre aptitude à coopérer et à négocier,
- Votre force de proposition et capacité d'initiatives,
- Vos qualités rédactionnelles.

Enfin, vous êtes idéalement issu d'une formation Bac + 5 dans le domaine de l'aménagement du territoire, du développement local, de l'habitat ou de l'urbanisme.

Le poste est ouvert aussi aux contractuels.

Qui sommes-nous ?

- Un territoire de la moyenne montagne jurassienne de 9500 habitants pour 4 communes, frontalier avec la Suisse (50 km de Genève), membre du PNR du Haut-Jura, avec sa ville-centre de 5000 habitants, Morez, commune nouvelle des Hauts de Bienne, lauréate du programme PVD, chef-lieu de canton et berceau de la lunetterie française, qui regroupe aujourd'hui la majeure partie des équipements destinés aux habitants.
- Une communauté de communes dynamique bien sûr, labellisée Territoire à Energie positive et engagée dans diverses actions autour de l'énergie, de la mobilité, de l'habitat et de la revitalisation,
- Un lieu d'expérimentations : transport à la demande créé en 2006, écoquartier labellisé en 2014, espace de coworking ouvert en 2014, territoire test pour le lancement de la fruitière de gestion forestière en 2016, Service public de l'Efficacité énergétique lancé en 2019, troupeau municipal de chèvres assurant l'entretien des espaces verts, etc.

Nos points forts :

- Des élus moteurs,
- Des équipes engagées qui vous accompagneront dont : chargé de mission énergie, chargée de mission économique, chargés de mission OPAH et SPEE, juristes...
- Un cadre de vie extraordinaire : grands espaces naturels préservés, activités sportives de plein air multiples (ski, raquettes, VTT, randonnée, pêche, équitation, plongée, etc.)
- Des services à la personne de grande qualité : 1 lycée de renommée nationale, 1 hôpital avec SMUR, 1 maison de santé,
- Des activités culturelles variées (cinéma, médiathèque, école de musique avec aussi des orchestres à l'école dans toutes les classes de 3^e cycle, musées, chorales, cours d'email, de peinture, etc.) ; la proximité de Genève ou Lausanne complète l'offre (opéra, expositions...),
- Des équipements sportifs de qualité (site d'escalade de niveau olympique, stand de tir sportif labellisé pour l'entraînement des équipes des JO 2024, etc.), des sports collectifs variés...

Processus de recrutement :

- Merci de nous transmettre un CV accompagné d'une lettre de motivation que nous lirons avec attention, avant le 15 juillet 2021.
- Si votre candidature est retenue, nous vous contacterons pour un premier échange téléphonique. Vous rencontrerez ensuite le président, les maires ou adjoints et la DGS.
- Courrier à adresser à :

M. le Président
Haut-Jura Arcade Communauté
112 rue de la République BP 80106
39403 Morez des Hauts de Bienne

- Ou mail à adresser à :
ressourceshumaines@arcade-cchj.fr

Renseignements auprès de : Martine Ri Allan directrice générale des services.